

Приложение **Б**
К приказу № 64 от 15.04.2015 г.
ГБУСО «Социальный приют
детей и подростков Погарского района
«Надежда»

Положение о конфликте интересов

1. Настоящее положение исходит из того, что своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социальный приют для детей и подростков Погарского района «Надежда»» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

2. Положение является локальным нормативно-правовым актом, принятым с целью установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социальный приют для детей и подростков Погарского района «Надежда»» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

3. Действие Положения распространяется на всех сотрудников вне зависимости от уровня занимаемой должности, оклада, стажа и других обстоятельств. Условие об обязательности соблюдения настоящего Положения при необходимости может включаться в заключаемые государственным бюджетным учреждением социального обслуживания «Социальный приют для детей и подростков Погарского района «Надежда»» хозяйственные договоры.

4. Используемые в Положении понятия и определения раскрываются в Антикоррупционной политике государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социальный приют для детей и подростков Погарского района «Надежда»»

5. Управление конфликтом интересов в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания ««Социальный приют для детей и подростков Погарского района « Надежда»» строится на следующих принципах: – обязательность раскрытия сведений о реальном и потенциальном конфликте интересов; – индивидуальное рассмотрение, урегулирование и оценка репутационных и иных рисков для государственного бюджетного учреждения социального обслуживания ««Социальный приют для детей и подростков Погарского района «Надежда»» по каждому конфликту интересов; – строгая конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования; – соблюдение баланса интересов государственного бюджетного учреждения социального обслуживания ««Социальный приют для детей и подростков Погарского района « Надежда»» и работника при урегулировании конфликта интересов; – защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

6. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов: – при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами государственного бюджетного учреждения социального обслуживания ««Социальный приют для детей и подростков Погарского района «Надежда»»-без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей; – избегать по возможности ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; – раскрывать потенциальный и возникший конфликт интересов; – содействовать урегулированию конфликта интересов и выполнять установленные в этих целях требования государственного бюджетного учреждения социального

7. Раскрытие сведений о конфликте интересов сотрудника и возможных конфликтах интересов других работников производится в порядке, установленном Положением государственного бюджетного учреждения социального обслуживания ««Социальный приют для детей и подростков

Погарского района « Надежда » » о порядке уведомления о коррупционных нарушениях, личной заинтересованности и конфликте интересов.

8. Должностным лицом, ответственным за рассмотрение и урегулирование конфликта интересов, является сотрудник государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социальный приют для детей и подростков Погарского района « Надежда » ответственный за реализацию антикоррупционной политики, а в его отсутствие – непосредственный руководитель сотрудника, сообщившего о конфликте интересов. При необходимости о конфликте интересов ответственные лица сообщают директору государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социальный приют для детей и подростков Погарского района « Надежда »», который вправе давать обязательные для исполнения указания по урегулированию сложившейся ситуации.

9. Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Социальный приют для детей и подростков Погарского района «Надежда»», гарантирует и обеспечивает полную конфиденциальность раскрытия сотрудником сведений о конфликте интересов. Лица, ответственные за получение и рассмотрение сообщений о конфликте интересов, обязаны принять исчерпывающие меры по недопущению получения данной информации неуполномоченными работниками государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социальный приют для детей и подростков Погарского района «Надежда» и третьими лицами. Непринятие этих мер либо факт несанкционированного доступа к полученным сведениям может стать основанием для применения мер дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения виновного сотрудника и взыскания причиненного работнику и государственному бюджетному учреждению социального обслуживания «Социальный приют для детей и подростков Погарского района «Надежда» материального и морального ущерба в порядке, установленном законодательством.

10. Поступающая информация должна быть тщательно изучена и проверена должностными лицами, ответственными за её рассмотрение, с целью оценки серьёзности возникающих для государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социальный приют для детей и подростков Погарского района «Надежда» рисков и выбора подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

11. Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
 - добровольный отказ сотрудника или его отстранение (полное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
 - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
 - временное отстранение сотрудника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с трудовыми обязанностями;
 - перевод работника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
 - отказ работника от личного интереса, порождающего конфликт с интересами государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социальный приют для детей и подростков Погарского района «Надежда»»;
 - увольнение сотрудника по собственному желанию;
 - при наличии оснований – увольнение работника по инициативе государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социальный приют для детей и подростков Погарского района «Надежда»
- Ответственными лицами могут применяться иные меры и способы урегулирования конфликта в зависимости от конкретной ситуации и обстоятельств. Принимаемые меры должны быть выбраны и назначены с учётом мнения и предложений самого сотрудника, вовлечённого в конфликт.

Выбор мер производится с учётом принципа соразмерности их потенциальным рискам для государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социальный приют для детей и подростков Погарского района «Надежда»».

12. Неисполнение возложенных на сотрудников обязанностей, установленных настоящим Положением, может послужить основанием для привлечения к дисциплинарной, административной, уголовной и гражданско-правовой ответственности при наличии оснований, предусмотренных действующим законодательств